

Case Study

Energiedienstleister Techem verringert seine durchschnittliche Besetzungszeit mit dem Bewerbermanagement von HRecruiting



Techem ist mit rund 3.000 Mitarbeitern in über 20 Ländern aktiv und der führende deutsche Energiedienstleister für die Immobilienwirtschaft und private Wohnungseigentümer.

► Herausforderungen:

- permanenter Bedarf an qualifizierten Fach- und Führungskräften
- einfache Bewerbung übers Internet mit höchstmöglicher Akzeptanz bei den Bewerbern
- sehr gute Anwendbarkeit des Recruitingsystems für alle Prozessbeteiligten
- Integration und Entlastung der Fachbereiche in der Zentrale und sieben regionalen Standorten
- intuitive Bedienbarkeit des Bewerbermanagementsystems

► Lösung:

Mit der webbasierten Bewerbermanagement Software von HRecruiting werden die Stellenanzeigen auf der Techem Karriereseite und den externen Jobbörsen mit einem bedienerfreundlichen Online-Bewerbungsformular verlinkt, welches die Bewerberdaten in das Bewerbersystem übernimmt. Dort werden die Daten gesichtet, bearbeitet und ausgewertet.

► Ergebnisse:

- Das neue intuitive Online-Bewerbungsverfahren stieß sowohl bei externen als auch bei internen Techem Bewerbern auf große Akzeptanz.
- Mittels der Login Funktion können sich Bewerber über ihren Bewerbungsstatus informieren und sich gleichzeitig für mehrere Stellen bewerben.
- Mit Hilfe einer automatischen, aber individuellen Eingangsbestätigung kann Techem schnell auf eingehende Bewerbungen reagieren.
- Bei Weiterleitungen der Bewerbungen an die Fachbereiche und Betriebsrat werden automatische Statusmeldungen an die Bewerber und Fachbereich versendet.
- Durch die intuitive Benutzerführung und bedarfsgerechte Anwender-Unterlagen ist das HRecruiting System komfortabel und fehlerfrei von Techem Mitarbeitern bedienbar.
- Techem-Anwender verschiedener Standorte haben jederzeit Zugriff auf das geschützte Online-Bewerbersystem.
- Aufgrund des mittlerweile 90%igen Anteils an Online-Bewerbungen konnte Techem Papier und Kosten einsparen.
- Die durchschnittliche Besetzungszeit hat sich von 90 auf unter 50 Tage reduziert und die Besetzungsquote ist gestiegen.
- Zertifizierung der online gesteuerten und webbasierten Recruitingprozesse nach ISO DIN 9001

► HReCRUITING Kontakt:

Tel.: 040-4126 3141, Fax: 040-4126 3140, E-Mail: kontakt@hrecruiting.de, Web: www.hrecruiting.de