

## Produktdatenblatt *HReCONNECT*

**Bewerberdaten strukturiert erfassen und selektieren** - Das webbasierte Bewerbermanagement erfasst Bewerberdaten in einem ansprechenden, interaktiven Online-Bewerberformular, das Ihre Informationsbedürfnisse widerspiegelt. Alternativ steht auch ein Kurzbewerbungsformular zur Verfügung. Mit dem OBF-Konfigurator können Sie selbst individuelle Bewerbungsformulare erstellen. Die Daten stehen Ihnen sofort in Ihrer leistungsfähigen Bewerber-Datenbank zur Verfügung - Papierberge und Aktenschränke gehören der Vergangenheit an. Die Ajax basierte Oberfläche der Recruiting Lösung bietet in einem "Business Cockpit" nutzerbezogenen Informationen rund um die tagesaktuellen Todos.

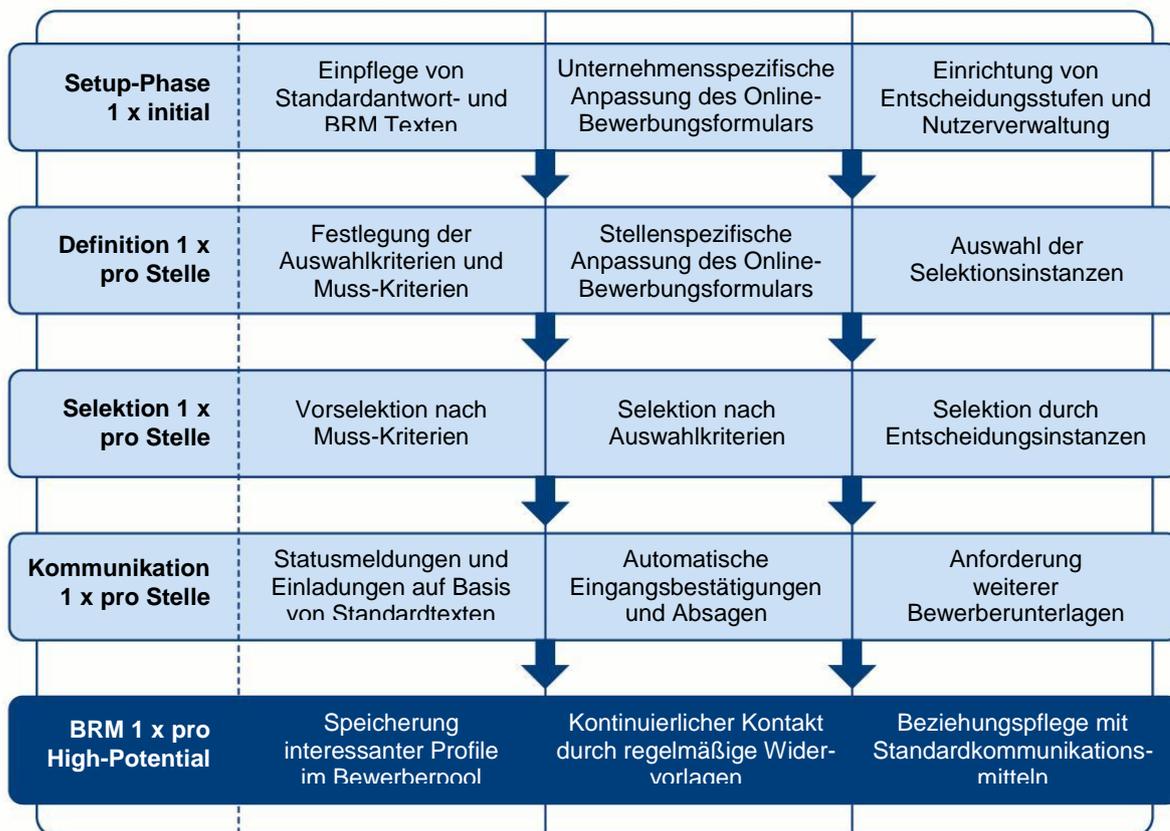
Der webbasierte Zugriff auf die Bewerberdaten beschleunigt Ihre Abstimmungs- und Selektionsprozesse. Worauf Sie dabei Wert legen, bestimmen Sie selbst. Eingehende Bewerbungen können anhand von Muss-Kriterien vorsortiert und durch umfassendes Matching mit den Stellenanforderungen sowie individuelle Selektion ausgewertet werden.

**Bewerberkommunikation managen und dokumentieren** - Ob Absage, Einladung zum persönlichen Gespräch oder automatische Eingangsbestätigung, durch die vorlagenbasierte Bewerberkommunikation kommunizieren Sie mit Ihren Bewerbern in Sekundenschnelle. Der webbasierte Zugriff auf die Bewerberhistorie informiert dabei alle beteiligten Mitarbeiter über den Status des jeweiligen Bewerbers.

Eine Kombination aus Standardtextbausteinen und bewerberindividuellen Elementen sorgt für eine persönliche Note bei jedem Bewerberkontakt.

**Beziehungen zu High-Potentials aufbauen und pflegen** - Hochqualifizierte Bewerber, die sich für die gerade ausgeschriebene Stelle nicht eignen, können Sie mit dem BRM kontinuierlich mit aktuellen Informationen versorgen und so an Ihr Unternehmen binden.

Mit Wiedervorlagen und speziellen Kommunikationsmaßnahmen halten Sie Kontakt zu High-Potentials und können bei entsprechendem Personalbedarf auf diese zurückgreifen.



Bei HReCONNECT stehen Ihnen folgende Funktionen zur Verfügung:

- Verlinkungstool „LinkCreator“ zur Verknüpfung Ihrer Online Anzeigen mit dem Online-Bewerbungsformular inklusive Ausschreibungsübersicht
- allgemeines oder individuelles Online-Bewerbungsformular zu strukturierter Erfassung der Bewerberdaten (verknüpft mit Anzeige und Bewerberverwaltung), alternativ Kurz-OBF
- OBF-Konfigurator zur Erstellung von individuellen Bewerbungsformularen
- Einpflegemaske für Papierbewerbungen (optional: Fax-Schnittstelle zur automatischen Erfassung von Papierbewerbungen)
- automatische Zuordnung eingehender Bewerbungen (zur Anzeige und zur zuständigen Abteilung)
- Bearbeitungs-Workflow für Bewerbungen (ausschreibungsspezifisch)
- Bewerberpool für einzelne Abteilungen und Standorte
- Weiterleitung von Bewerbungen zwischen Abteilungen und Standorten
- Gesamt-Bewerberpool für ausgewählte Nutzer
- Bewerbermatching und –suche (auch Volltextsuche)
- PDF Generator für Dateianhänge und Bewerberdetails (Macro-Virenschutz !)
- vorlagenbasierte Bewerberkommunikation (teilweise automatisiert)
- CRM-Modul (Kundenverwaltung)
- Business Cockpit
- Bewerber-Vorselektion (geeignet, ungeeignet, zur Prüfung, weitergeleitete Bewerber)
- Bearbeitungshistorie, Notizfunktion und Vorgangsübersicht zu jedem Bewerber
- Bewerber-Relationship-Management (Wiedervorlage und Notizfunktion)
- Multi-Bewerberaktionen (z.B. zur Versendung von Absagen an bestimmte Bewerbergruppe)
- Terminverwaltung für Bewerbungsgespräche und Wiedervorlagen
- Schnittstellen zu existierenden HR-Lösungen (z.B. SAP)
- Benutzer- und Abteilungsverwaltung
- Support-Hotline

Individuelle Anpassungen realisieren wir auf Anfrage gerne.

Für Fragen, weitere Informationen sowie eine persönliche Präsentation vor Ort bzw. im Rahmen eines Telefonats stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Telefon: 040 / 412631 41  
E-Mail: [kontakt@hrecruiting.de](mailto:kontakt@hrecruiting.de)  
Web: [www.HRecruiting.de](http://www.HRecruiting.de)

