HR RECRUITING

professional digital recruiting

RECRUITING
LEICHT GEMACHT

Sehr geehrte Damen und Herren,

HReCRUITING bietet insbesondere Industrie, Banken, öffentlicher Verwaltung, Dienstleistungsunternehmen und Personalberatern E-Recruiting-Lösungen, mit denen diese ihr Bewerbermanagement weitgehend automatisieren und die Prozesse so effizient wie möglich gestalten können. Unsere webbasierten Recruiting-Lösungen lassen sich schnell, kostengünstig und einfach implementieren.

HReCRUITING ist eine Marke der dna Gesellschaft für IT-Services mbH Hamburg, die auf die Abbildung und Integration unternehmensinterner und -übergreifender Abläufe spezialisiert ist und Unternehmen bei der digitalen Transformation Ihrer Geschäftsprozesse unterstützt. Experten der dna GmbH mit jahrelanger Erfahrung in komplexen IT-Projekten und ausgeprägtem Know-how in den relevanten Programmiersprachen betreuen unsere Produkte.

Auf Grundlage unserer fundierten Expertise im Prozessmanagement ist aus einer Vielzahl individueller Lösungen für den Recruiting-Bereich eine flexible HR-Produktpalette entstanden, die die variierenden Anforderungen unserer Kunden erfüllt und kontinuierlich optimiert wird. Unsere Lösungen basieren auf standardisierten Plattformen und bieten ein attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis.

Unsere Produkte bieten wir als SaaS-Modell (Software as a Service) an – die gesamte HReCRUITING-Lösung wird Ihnen also »schlüsselfertig« zur Verfügung gestellt, sodass Sie nur für die genutzte Leistung zahlen.

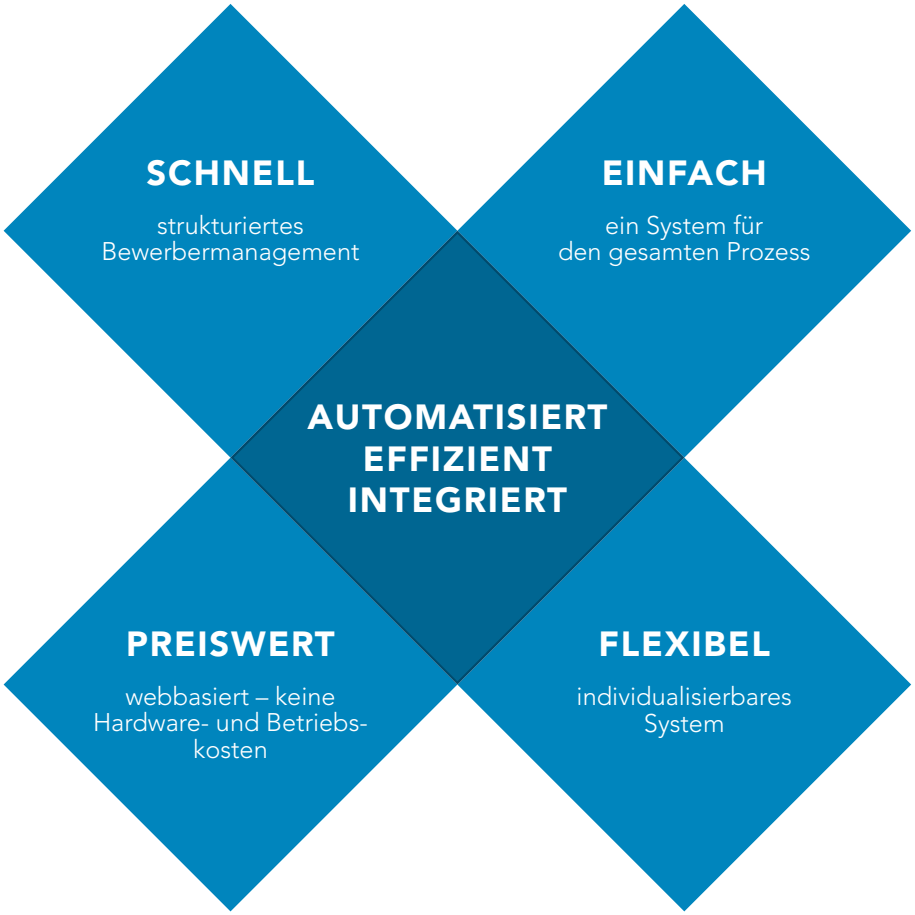
Wir unterstützen Sie gern – überzeugen Sie sich selbst.

Ihr

Oliver Schuppart, Geschäftsführer

STATE OF THE ART

HReCRUITING bietet Ihnen eine automatisierte Bewerbermanagement-Lösung, mit der Sie Ihren Personalbeschaffungsprozess in kürzester Zeit flexibel organisieren, strukturieren und dokumentieren können. Unser effizientes Bewerberverwaltungs-System verschafft Ihnen den Freiraum, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren: die besten Kandidaten für Ihr Unternehmen zu finden.



EFFIZIENTER PROZESS

Von der Anforderung der Fachabteilung bis zur Auswahl der passenden Kandidaten – mit unserer ganzheitlichen E-Recruiting-Lösung bilden Sie Ihren gesamten Recruiting-Prozess mit nur einer automatisierten Workflow-Applikation ab.

ANFORDERUNG

Ihre Fachabteilung stellt Personalanforderungen ein und leitet sie an die Personalabteilung weiter.

ANZEIGEN-TEMPLATE

Mithilfe individueller Templates erstellt Ihre Personalabteilung Anzeigen und veröffentlicht diese zielgenau auf der Karriereseite und in sonstigen Medien.

ONLINE-BEWERBUNGS-FORMULAR

Über ein mit der Anzeige verknüpftes Online-Bewerbungsformular geben die Kandidaten strukturiert ihre Daten ein.

BEWERBER-DATENBANK

Nach Freigabe der Bewerbung stehen die Daten als digitales Bewerberprofil in der Datenbank zur Verfügung.

Effizientes E-Recruiting bietet Ihnen viele Vorteile – Sie senken Ihre Personalmarketingkosten, optimieren die bestehenden Rekrutierungsprozesse, ziehen zusätzliche qualifizierte Bewerber an, halten und pflegen Kontakt zu High-Potentials, beschleunigen Ihre Personalbeschaffung – so nutzen Sie die eigenen HR-Ressourcen deutlich effizienter.

BEWERBER-AUSWAHL

Matching- & Filterfunktionen sowie die Einbindung der Fachabteilung stellen eine effiziente Bewerberauswahl sicher.

BEWERBER-KOMMUNIKATION

Die vorlagengestützte, halbautomatisierte Bewerberkommunikation wird in der Bewerberhistorie dokumentiert.

BRM BEWERBER-RELATIONSHIP-MANAGEMENT

Mit dem BRM-Tool (Wiedervorlagen, Kommunikation) bauen Sie einen Talentpool auf und binden interessante Kandidaten an Ihr Unternehmen.

EINFACHE LÖSUNGEN

Unsere E-Recruiting-Lösungen vereinfachen Ihr gesamtes Prozessmanagement: vom Anforderungs- und Ausschreibungsmanagement über die Bündelung verschiedener Bewerbungskanäle und die Bewerberverwaltung bis hin zum Ausschreibungscontrolling. Selbstverständlich passen wir unsere Lösungen auf Basis unseres fundierten Entwicklungs-Know-how flexibel Ihren Bedürfnissen an.

HReCONNECT

Die Bewerberdaten werden über ein strukturiertes Online-Bewerbungsformular erfasst und eingehende Bewerbungen automatisch mit Ihren Anforderungen abgeglichen. So erkennen Sie die qualifiziertesten Bewerber auf einen Blick und können schnell reagieren. Interessante Profile werden in Ihrem unternehmenseigenen Bewerberpool gespeichert, auf den Sie bei erneutem Personalbedarf als erstes zugreifen können.

HRePUBLISHER

In wenigen Minuten können Sie für Ihre Stellenanzeigen eigene Layouts online gestalten. Auf Wunsch werden Ihre individuellen Layouts in die E-Recruiting-Lösung integriert. Für eine neue Stellenanzeige wählen Sie einfach das passende Layout, geben die Textbausteine ein und schicken die fertige Anzeige per Mausklick an die Stellenbörsen und Printmedien Ihrer Wahl, inklusive Ihrer eigenen Karriereseite.

HReCRUITING CENTER

Personalanforderungen werden von der Fachabteilung direkt in das webbasierte Anforderungsformular eingegeben und an die Personalabteilung weitergeleitet, Stellenanzeigen in wenigen Schritten erstellt und veröffentlicht. Die leistungsfähige Bewerberdatenbank unterstützt Sie in allen Schritten des Recruiting-Prozesses und kann auch komplexe Konzernstrukturen abbilden.

HReSERVICES

Unsere Lösung für Personalberater:
Die Bewerberdaten werden in einem Online-Bewerberformular erfasst, das die Informationsbedürfnisse Ihrer Kunden widerspiegelt. Über eine Vorschlagsfunktion stellen Sie Ihren Kunden ausgewählte Bewerberprofile anonymisiert zur Verfügung. Ihr Kunde entscheidet, welche Kandidaten – mit denen Sie über unsere vorlagenbasierten Kommunikationstools in Sekundenschnelle kommunizieren – er sich näher anschauen möchte.

RECRUITING 2.0

MOBILE RECRUITING:

Nutzen Sie zur Dokumentation von Bewerbungsgespächen die Interview-App, mit der Sie Bewerberprofile online einsehen und ergänzen können. Kandidaten bietet die Bewerbungs-App die Möglichkeit, ihre Daten per Smartphone einzugeben.

SOCIAL RECRUITING:

Mit Stellenpostings in sozialen Medien (Facebook, Twitter, u. a.) erreichen Sie ein großes Publikum, Bewerber können sich mit ihrem Social Media-Profil online bewerben.

APPLICANT RELATIONSHIP:

Halten Sie Kontakt (Mailings, Wiedervorlagen) zu den High-Potentials aus Ihrer Bewerberdatenbank und greifen Sie bei entsprechendem Personalbedarf auf sie zurück.

UNSER SERVICEMODELL

Wir stellen unsere ganzheitliche Recruiting-Lösung sozusagen schlüsselfertig zur Verfügung – der Kunde zahlt nur für die tatsächlich genutzte Leistung – und kümmern uns um alle Details von der Einführung bis zur garantierten Datensicherheit.

Wir bieten Ihnen ein effizientes Modell: Um die Kosten transparent und kalkulierbar zu halten, bezahlen Sie nur die Leistungen, die Sie auch tatsächlich in Anspruch nehmen und erhalten sich damit Ihren finanziellen Spielraum. Sie profitieren von Skaleneffekten, da Sie in einem Mehrmandanten-System (Multi-Tenant-Cluster) Infrastruktur und Kosten mit anderen Kunden teilen und Ihre Lösung mit Ihren Ansprüchen jederzeit skalierbar bleibt.

Wir bieten Ihnen IT-Leistungen aus einer Hand: Sie brauchen nicht in Hardware und Softwarelizenzen zu investieren und müssen keine Kosten für die Administration des Recruiting-Systems tragen. Um Überwachung, Anpassung und Fehlerbehebung kümmern wir uns, Sie sparen sich den IT-Administrator.

Mit HReCRUITING sind Sie ganz schnell dabei: Aufwändige Implementierungen gehören der Vergangenheit an – einfach Internetzugang starten, bei HReCRUITING online anmelden und schon können Sie mit der Bewerbermanagement-Software arbeiten.

Wir sorgen für Sicherheit: Ihre Daten und Eingaben werden nach den Sicherheitsanforderungen von Banken und gemäß den Anforderungen des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) auf Basis einer 256bit SSL-Zertifikation verschlüsselt übertragen. Innerhalb des Rechenzentrums sind die Daten durch Firewalls und andere moderne Sicherheitssysteme vor fremdem Zugriff geschützt.

IHRE VORTEILE

Geringer Aufwand durch automatisierte Prozesse, webbasierte Bearbeitung und mobile Zugänge.

Hohe Qualität der Information durch Vorgabe der vom Bewerber zu liefernden strukturierten Daten.

Individuelle Flexibilität. Wir passen unsere Anwendungen an Ihre Bedürfnisse an!

ZUFRIEDENE KUNDEN

»Techem ist es auf Basis dieses neuen Systems gelungen, die durchschnittliche Besetzungszeit einer Stelle von mehr als 90 auf 42 Arbeitstage zu beschleunigen. Die hohe Geschwindigkeit erweist sich im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter als handfester Vorteil. Techem kann heute nicht nur Schlüsselpositionen schneller besetzen, sondern hat auch insgesamt eine höhere Besetzungsquote. Die Resonanz der Bewerber ist zudem überaus positiv.«

Martina Kloos, HR Recruiting Specialist

WIR UNTERSTÜTZEN SIE GERN!

Im Rahmen einer Online-Präsentation stellen wir Ihnen die Funktionen unserer Anwendungen gern »live« auf Ihrem Bildschirm vor – kommen Sie einfach mit einem Terminvorschlag auf uns zu. Oder probieren Sie mit einem Test-Account die Funktionalitäten von HReCRUITING selber aus. Wir beantworten gerne Ihre Fragen – rufen Sie uns einfach an oder schreiben Sie uns eine E-Mail.

kontakt@hrecruiting.de

dna Gesellschaft für IT Services mbH

Friesenweg 5
Haus 2
22763 Hamburg
Tel. +49 40 4126 31 41
Fax +49 40 4126 31 40

www.hrecruiting.de

dna Gesellschaft für IT Services mbH

Friesenweg 5
Haus 2
22763 Hamburg
Tel. +49 40 4126 31 41
Fax +49 40 4126 31 40

www.hrecruiting.de

www.hrecruiting.de

HR RECRUITING
professional digital recruiting

RECRUITING LEICHT GEMACHT