

HReSERVICES für Personalberater

Ausschreibungsmanagement für Ihre Kunden - Mit HReSERVICES für Personalberater schalten Sie Stellenausschreibungen im Namen Ihrer Kunden oder als Personalberater. Ihre individuellen Layoutvorlagen bzw. die Ihrer Kunden werden direkt in die Anwendung eingepflegt, danach dienen sie als Grundlage für jede neue Anzeige. Selbstverständlich können Sie bestehende Layouts einpflegen und beliebig viele Vorlagen für Ihre Anzeigen einrichten.

Bewerberdaten strukturiert erfassen und selektieren - Das webbasierte Bewerbermanagement erfasst die Bewerberdaten in einem hochwertigen Online-Bewerberformular, das die Informationsbedürfnisse Ihrer Kunden widerspiegelt. Alternativ steht auch ein Kurzbewerbungsformular zur Verfügung. Mit dem OBF-Konfigurator können Sie selbst individuelle Bewerbungsformulare erstellen. Direkt nach Freigabe durch den Bewerber stehen Ihnen die Daten in Ihrer leistungsfähigen Bewerberdatenbank zur Verfügung. Selbstverständlich können Sie auch manuell Bewerbungen in die Bewerberdatenbank einpflegen. Eingehende Bewerbungen können anhand von Muss-Kriterien vorsortiert und durch umfassendes Matching mit den Stellenanforderungen abgeglichen oder individuell ausgewertet werden. Die Ajax basierte Oberfläche der Recruiting Lösung bietet in einem "Business Cockpit" nutzerbezogenen Informationen rund um die tagesaktuelle Todos.

Kandidatenkommunikation managen und dokumentieren - Ob Absage, Einladung zum persönlichen Gespräch oder automatische Eingangsbestätigung, durch die vorlagenbasierten Kommunikationstools kommunizieren Sie mit Ihren Kandidaten in Sekundenschnelle. Der webbasierte Zugriff auf die Bewerberhistorie informiert dabei alle beteiligten Mitarbeiter über den Status des jeweiligen Bewerbers.

Eine Kombination aus Standardtextbausteinen und bewerberindividuellen Elementen sorgt für eine persönliche Note bei jedem Bewerberkontakt.

Bewerber anonymisiert vorschlagen - Über eine Vorschlagsfunktion stellen Sie Ihren Kunden ausgewählte Bewerberprofile anonymisiert zur Verfügung, Ihr Kunde entscheidet welche Bewerber er sich näher anschauen möchte. Die vorgeschlagenen Kandidatenprofile können von Ihnen zuvor überarbeitet werden und sind natürlich mit Ihrem Briefkopf und Logo versehen.

Integrierte Vertriebs- und CRM Lösung - Alle Aktivitäten in Akquise, Vertrieb und CRM führen Sie auf einer integrierten Lösung durch, die sich nahtlos in die eRecruiting Plattform integriert. Sämtliche Vorgänge, Maßnahmen und Kosten können in Bezug auf Kunden und Ausschreibungen erfasst werden. Dadurch wird medienbruchfrei der gesamte Geschäftsprozess auf einer Plattform dargestellt und kann über das Controlling Modul in der Leistungsfähigkeit bezüglich einzelner Geschäftsbereiche effizient ausgewertet werden.

Die HRecruiting Produkte werden als ASP Lösung bereitgestellt. - Die Applikationen und Datenbanken liegen dabei auf Servern eines abgesicherten Rechenzentrums. So vermeiden Sie aufwendige Installationen auf unternehmenseigenen IT-Systemen und eventuell damit verbundene Integrationsprobleme und Softwarekonflikte. Auch um Wartung und Updates der Software brauchen Sie sich nicht zu kümmern.

Sie und Ihre Kunden greifen einfach über den Browser Ihres Computers auf Daten und die HRecruiting Anwendungen zu. Dabei garantieren redundante Haltung und Spiegelung der Daten ein höchstes Maß an Verfügbarkeit und stellen den Zugriff 24 Stunden x 7 Tage die Woche sicher.

Durch den webbasierten Zugriff greifen alle Mitarbeiter auf denselben Datensatz und dieselbe Softwareversion zu und das von jedem Ort mit Internetzugang aus.

Die Sicherheit Ihrer Daten wird durch eine verschlüsselte Datenübertragung gewährleistet. Der dabei verwendete Global Server ID mit 128 Bit SSL Verschlüsselung entspricht dem heutigen Bankenstandard. Innerhalb des Rechenzentrums sind die Daten durch Firewalls und andere moderne Sicherheitssysteme vor fremden Zugriff geschützt.

Funktionen der HReSERVICES für Personalberater

- Erstellung bzw. Einpflege von verschiedenen Anzeigenvorlagen
- webbasierte Erstellung von Stellenanzeigen und automatische Veröffentlichung auf Ihrer Stellenbörse
- Veröffentlichung der Anzeigen auf öffentlichen Internetstellenbörsen
- webbasierte Verwaltung der Online-Anzeigen
- allgemeines oder individuelles Online-Bewerbungsformular zu strukturierter Erfassung der Bewerberdaten (verknüpft mit Anzeige und Bewerberverwaltung), alternativ Kurz-OBF
- OBF-Konfigurator zur Erstellung von individuellen Bewerbungsformularen
- Einpflegemaske für Papierbewerbungen (optional: Fax-Schnittstelle zur automatischen Erfassung von Papierbewerbungen)
- automatische Zuordnung eingehender Bewerbungen (zur Ausschreibung)
- Bewerber-Vorschlagsfunktion für Ihre Kunden
- Profilanforderung bei geeigneten Bewerbern durch Ihre Kunden
- kundenselektive Anzeige der Bewerber im Bewerberpool
- CRM-Modul (Kundenverwaltung)
- Business Cockpit
- Bewerberpool für einzelne Abteilungen und Standorte
- Weiterleitung von Bewerbungen zwischen Abteilungen und Standorten
- Gesamt-Bewerberpool für ausgewählte Nutzer
- Bewerbermatching und -suche
- PDF Generator für Dateianhänge und Bewerberdetails (Macro-Virenschutz !)
- Vorlagenbasierte Bewerberkommunikation (teilweise automatisiert)
- Bewerber-Vorselektion (geeignet, ungeeignet, zur Prüfung)
- Bearbeitungshistorie und Notizfunktion zu jedem Bewerber
- Bewerber-Relationship-Management (Wiedervorlage und Notizfunktion)
- Multi-Bewerberaktionen (z.B. zur Versendung von Absagen an bestimmte Bewerbergruppe)
- Schnittstellen zu existierenden HR-Lösungen (z.B. SAP)
- Benutzer- und Abteilungsverwaltung
- Support-Hotline

Natürlich passen wir die einzelnen Funktionen und Felder gerne Ihren Bedürfnissen an, denn Flexibilität und Entwicklungs Know-How sind unsere Stärken.

Für Fragen, weitere Informationen sowie eine persönliche Präsentation vor Ort bzw. im Rahmen eines Telefonats stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Telefon: 040 / 412631 41
E-Mail: kontakt@hrecruiting.de
Web: www.HRecruiting.de

