

Produktdatenblatt HReResources

Personalverwaltung effizient gestalten - HReResources ist ein modular aufgebautes System, das die Personalarbeit in den Bereichen Personalverwaltung (digitale Personalakte), Zeitmanagement, Projekt-Budgetmanagement, Skillmanagement und Personalcontrolling unterstützt. Durch ein webbasiertes Selfservice-Portal werden die Prozesse in der Personalabteilung effektiv unterstützt. Webbasierte Controllinginstrumente helfen den Mitarbeitern sich auf die Kernaufgaben der Personalarbeit konzentrieren zu können. Mit HReResources erledigen Sie zukunftsorientiert und sicher alle Aufgaben, die die moderne Personalarbeit erfordert. Mit diesem Modul verwalten Sie die digitale Personalakte der Mitarbeiter, führen die Personaleinsatzplanung durch und werten die Arbeitszeiten aus. Darüber hinaus gibt das Controllingmodul dem Management die Möglichkeit unabhängig Berichte in Echtzeit einzusehen.

Mitarbeiter Informationsverwaltung - Die digitale Personalakte pflegen Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern. Diese haben über das Selfservice-Portal die Möglichkeit, alle nicht vertraglich relevanten Informationen selber zu aktualisieren und zusätzliche Informationen in ihrem personalisierten Zugang abzurufen. Änderungen werden in der Personalabteilung zur Vorlage gekennzeichnet und auf Knopfdruck in die Personalakte übernommen. Neben den persönlichen Daten sind dort natürlich auch alle Informationen über Gehalt, Organisationsstruktur, Dienstverhältnis, Skills, mitarbeiterbezogene Dokumente und Verträge hinterlegt, die nur der Personalabteilung zugänglich sind. Zusätzlich wird die Personalarbeit entlastet durch die Integration eines Antrags- und Genehmigungsverfahrens für Urlaub und Reisekostenplanung in das Selfservice-Portal. Anträge werden der Personalabteilung und / oder dem definierten Vorgesetzten innerhalb der Anwendung oder per E-Mail Schnittstelle vorgelegt.

Planen, Steuern, Auswerten - Mit HReResources verwalten nicht nur die Daten und Informationen der Personalwirtschaft, auch Mitarbeiterressourcen lassen sich exakt steuern. Auf Basis frei definierbarer Kompetenzprofile lässt sich ein effizientes Skillmanagement etablieren. Mit der Personaleinsatzplanung lassen sich Personalressourcen bedarfsorientiert und Standort- bzw. Abteilungsübergreifend verwalten, fehlende Ressourcen werden visuell ausgewiesen. Der Echtzeit-Zugriff auf alle aktuellen Informationen und vielfältige Analyse-, Planungs- und Auswertungsfunktionen auf Basis individuelle definierbarer Berichte unterstützen das Management.

Features:

- Employee Selfservice Portal
- Online Zeiterfassung
- Individueller Genehmigungsworkflow
- Integriertes Skill- und Rollenmanagement
- Gruppen-, abteilungs- und standortspezifische Personaleinsatzplanung
- Interaktives Matching mit frei definier- und skalierbaren Parametern
- umfassendes Personalcontrolling

Individuelle Anpassungen realisieren wir auf Anfrage gerne.

Für Fragen, weitere Informationen sowie eine persönliche Präsentation vor Ort bzw. im Rahmen eines Telefonats stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Telefon: 040 / 412631 41
E-Mail: kontakt@hrecruiting.de
Web: www.HRecruiting.de